

๖.๓.ตาม ทรบ.ตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจลงโทษ ให้อภัยพิณิจลงโทษทางวินัยอย่างไม่มี ร้ายแรง หรือวินัยอย่างร้ายแรงแก่ข้าราชการตำรวจในปกครองบังคับบัญชา โดยให้พิจารณาถึงสภาพของ ข้อหา การ กระทำและความเสียหายที่เกิดขึ้นเป็นเบื้องต้น ไปตามความร้ายแรงแห่งกรณี

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(สกฤติชัย คงทอง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่แฝก จังหวัดเชียงใหม่

Download ประกาศนโยบายบริหารและ
พัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจภูธรแม่แฝก

Click Here.

๑.หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการตำรวจ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาใช้เป็นเครื่องมือในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
2. นำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน

ให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะผู้ปฏิบัติราชการ ดังนี้

(๑) การประเมินผลงาน พิจารณาจาก

- (ก) ปริมาณงาน
- (ข) คุณภาพของผลงาน
- (ค) ความทันเวลา
- (ง) ผลลัพธ์ ประโยชน์ในการนำไปใช้และประสิทธิผลของงาน
- (จ) การประหยัดทรัพยากรหรือความคุ้มค่าของผลงาน

(๒) การประเมินคุณลักษณะผู้ปฏิบัติราชการ พิจารณาจาก

- (ก) ความสามารถและความอดสาหะในการปฏิบัติราชการ
- (ข) การรักษาวินัย
- (ค) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการตำรวจ การประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ และจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ
- (ง) ความคิดริเริ่ม การสร้างสรรค์ และงานเชิงรุก

วงรอบการประเมิน : ปีละ 2 ครั้ง

ครั้งที่ 1 ระหว่าง

วันที่ 1 ตุลาคม ถึง 31 มีนาคม

ของปีถัดไป

ครั้งที่ 2 ระหว่าง

วันที่ 1 เมษายน ถึง 30 กันยายน

ของปีเดียวกัน

- กฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2566
- หนังสือ ตร. ที่ 0009.26/ว 66 ลง 25 ก.ย.2557 กำหนดแนวทางปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

๒.หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน

หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือน

การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้เลื่อนปีละสองครั้ง

- ครั้งที่ 1 ครั้งปีแรก ให้เลื่อนตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน
- ครั้งที่ 2 ครั้งปีหลัง ให้เลื่อนตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคมของปีถัดไป

- ข้าราชการตำรวจซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 หรือ 1 ขั้น ในแต่ละครั้งจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- ผู้บังคับบัญชาจะต้องนำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติ และพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ และกฎ ก.ตร. ที่ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย และข้อควรพิจารณาอื่นๆ ของผู้นั้น
- การเลื่อนขั้นเป็นไปตามโควตา และวงเงินงบประมาณที่กำหนด

ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน : ผู้บังคับการ สั่งเลื่อนเงินเดือนระดับ ส.3 (ตำแหน่ง รองผู้กำกับการ ลงมา ในสถานีตำรวจ)
ผู้บัญชาการ สั่งเลื่อนเงินเดือนระดับ ส.4 (ตำแหน่ง ผู้กำกับการ สถานีตำรวจ)

- กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2566
- ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2566
- หนังสือ ตร. ที่ 0009.251/ว 4531 ลงวันที่ 28 พฤศจิกายน 2566 เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

- การพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจ เป็นไปตามแผนแม่บทการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Royal Thai Police HRD Blueprint) ประกอบด้วย
- กำหนดคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการตำรวจที่ต้องการพัฒนา คือ
 1. ความรู้ด้านกฎหมาย
 2. ความรู้ด้านวิชาการตำรวจ
 3. ทักษะด้านยุทธวิธีตำรวจ
 4. คุณธรรม จริยธรรม และทักษะทางสังคม
 5. สมรรถนะทางร่างกายและโภชนาการ
- มิติของการพัฒนา
 1. สมรรถนะหลัก (core competency)
 2. สมรรถนะด้านการบริหาร (Managerial competency)
 3. สมรรถนะเฉพาะ (Technical competency)
 4. การขับเคลื่อนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic driven)

ที่มา: แผนแม่บทการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Royal Thai Police HRD Blueprint) ตามมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ 11/2564 เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2564

แนวทางและวิธีการพัฒนา

- การฝึกอบรม ประกอบด้วย
 1. หลักสูตรแรกเข้ารับราชการตำรวจ ได้แก่ หลักสูตรนักเรียนนายสิบตำรวจ นักเรียนนายร้อยตำรวจ การฝึกอบรมเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร เป็นต้น
 2. หลักสูตรการพัฒนาตามที่ ก.ตร.กำหนด ได้แก่
 - หลักสูตรพัฒนาด้านการบริหารงาน เช่น หลักสูตรสารวัตร ผู้กำกับ การบริหารงานตำรวจชั้นสูง เป็นต้น
 - หลักสูตรเฉพาะทาง เช่น EOD ต่อต้านการก่อการร้าย สืบสวนคดีอาญา ผู้ปฏิบัติหน้าที่สอบสวน เป็นต้น
 - หลักสูตรที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เช่น ตปส. ชัยยะ เป็นต้น
 - หลักสูตรเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่
 - การจัดระบบให้ข้าราชการตำรวจได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและครอบคลุม โดยข้าราชการตำรวจระดับ ผบ.หมู่-รอง ผกก. ทุกนาย ใน 5 สายงานหลัก ได้แก่ ป้องกันปราบปราม สืบสวน สอบสวน จราจร และอำนวยความสะดวกสนับสนุนและเทคนิค จะได้รับการฝึกอบรมทุก 3 ปี
 3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกำลังพลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

การเรียนรู้ด้วยวิธีการต่าง ๆ

[นอกเหนือจากการฝึกอบรม]

เรียนรู้ด้วยตัวเอง [SELF - LEARNING]

ทุกระดับปริญญา

- ทวนการฝึกอบรมต่างประเทศระยะสั้น : สำนักงาน ก.พ. องค์การระหว่างประเทศ Interpol USA Australia China

- หลักสูตรการฝึกอบรมของหน่วยงานภายในประเทศ : เสธ.ทหาร จิตวิทยา ความมั่นคง พิสด ฯลฯ

- E-KM

1. E - Library
2. E - Learning
3. E - Testing
4. E - Seminar

ปฏิบัติ

(LEARNING BY DOING)

- การทดสอบความรู้ Police Professional Test / Legal Test

- การตรวจร่างกายประจำปี / การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย (Physical Test)

- การฝึกยุทธวิธีประจำสัปดาห์ / ฝึกแผนเผชิญเหตุ

แบ่งปันความรู้ [SHARING & TEACHING]

- การทบทวนหลังการปฏิบัติ (After Action Review)

- การทำหน้าที่วิทยากรในสถานศึกษาของ ตร. หน่วยงานภายนอก / ร่วมสัมมนากับหน่วยงานภายในและภายนอก

- Buddy / พี่เลี้ยงฝึกงาน / นิตศงาน

- สัมมนาประสบการณ์ข้าราชการตำรวจที่จะเกษียณ

สร้างสภาพแวดล้อมจูงใจให้ข้าราชการตำรวจพัฒนาตนเอง

การเรียนรู้ด้วยวิธีการต่าง ๆ

[นอกเหนือจากการฝึกอบรม]

เรียนรู้ด้วยตัวเอง [SELF - LEARNING]

ทุกระดับปริญญา

- ทวนการฝึกอบรมต่างประเทศระยะสั้น : สำนักงาน ก.พ. องค์การระหว่างประเทศ Interpol USA Australia China

- หลักสูตรการฝึกอบรมของหน่วยงานภายในประเทศ : เสธ.ทหาร จิตวิทยา ความมั่นคง พิสด ฯลฯ

- E-KM

1. E - Library
2. E - Learning
3. E - Testing
4. E - Seminar

ปฏิบัติ (LEARNING BY DOING)

- การทดสอบความรู้ Police Professional Test / Legal Test

- การตรวจร่างกายประจำปี / การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย (Physical Test)

- การฝึกยุทธวิธีประจำสัปดาห์ / ฝึกแผนเผชิญเหตุ

แบ่งปันความรู้ [SHARING & TEACHING]

- การทบทวนหลังการปฏิบัติ (After Action Review)

- การทำหน้าที่วิทยากรในสถานศึกษาของ ตร. หน่วยงานภายนอก / ร่วมสัมมนากับหน่วยงานภายในและภายนอก

- Buddy / พี่เลี้ยงฝึกงาน / นิตศงาน

- สัมมนาประสบการณ์ข้าราชการตำรวจที่จะเกษียณ

สร้างสภาพแวดล้อมจูงใจให้ข้าราชการตำรวจพัฒนาตนเอง

RTP HRD Blueprint

			ข้าราชการตำรวจที่พึงประสงค์				ประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ		
			Professional Police	Resilience	IT Literacy	Development Trust	Enabling English or Other Language Proficiency		
ตำแหน่ง	จำนวน	ระดับ	Core	Managerial	Technical	Strategic	Self-Learning	Doing	Sharing & teaching
ผ.ต.	1	บริหารระดับสูง Strategic/Visiomy Leadership							
รอง ผ.ต.	6+10								
ผู้ช่วย ผ.ต.	12								
ผ.ช.	41+20								
รอง ผ.ช.	154								
ผ.ก.	293+30	บริหารระดับกลาง Change Leadership							
รอง ผ.ก.	1,307								
ผ.ก.	3,572								
รอง ผ.ก.	7,781	บริหารระดับต้น Performance Leadership							
สว.	12,666								
รอง สว.	29,806	ปฏิบัติงานอาวุโส Team Leadership							
ผ.หมู่	151,872								
รอง ผ.หมู่	14,380	ปฏิบัติงาน Self Leadership							
รวม	221,951								



กฎระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๑.หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติ

- กฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖
- ขั้นตอนการจัดทำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการตำรวจ
- แนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- กฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๗
- ตร.ที่ ๐๐๐๙.๒๖๑/ว๒๘ กำชับการปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ
- ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๖/ว ๖๖ ลง ๒๕ ก.ย.๕๗ แจกแจงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ

๒.หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน

- กฎ ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีพิจารณาเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๖๖
- แนวทางปฏิบัติการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามหนังสือ ตร.ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ ลง ๒๘ พ.ย.๖๖

๓.หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

- คำสั่ง ประกาศนโยบายบริหารกำลังพล๑.pdf - Google ไตรฟ์

๔.หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล

กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการแต่งตั้ง

- ข้อกำหนด ก.ตร.ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2566
- กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ฉบับที่ ๒)
- กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๑

ระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

- ระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติราชการภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๓
- ระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปช่วยราชการนอกสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕

พรบ.ตำรวจ

- พรบ.ตำรวจแห่งชาติ 2565

๕.หลักเกณฑ์การให้โทษและดำเนินการทางวินัย

-ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ มาตรา ๕๑, ๙๒ และ ๑๒๕

พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565

รู้จักกับ มาตรา 92

ไม่ปฏิบัติราชการเกิน 15 วัน

= พักราชการ หรือ ลงโทษ

ไม่มาปฏิบัติราชการเกิน 15 วัน โดยไม่มีเหตุอันควร ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยให้เสร็จ ภายใน 60 วัน ขยายเวลาไม่เกิน 2 ครั้ง แต่ครั้งไม่เกิน 60 วัน ให้สั่งพักราชการ ให้สั่งลงโทษ โดยมีผลตั้งแต่วันที่พักราชการ

กองสารนิเทศ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565

รู้จักกับ มาตรา 125



กระทำความผิดร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาตั้งคณะกรรมการ
เพื่อเสนอแนะการลงโทษว่าจะลงโทษสถานใด
คณะกรรมการฯ ต้องเสนอแนะภายใน ๓๐ วัน
นับแต่วันรับสำนวนจากผู้บังคับบัญชา
ให้ผู้บังคับบัญชาลงโทษตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ



กองสารนิเทศ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565

เรื่องน่ารู้ มาตรา 51



กร.ตร.

ผู้บังคับบัญชา



กร.ตร. วินิจฉัยว่า
กระทำผิดวินัย
ให้ผู้บังคับบัญชาลงโทษ
โดยไม่ต้องสืบสวน หรือสอบสวนอีก



กองสารนิเทศ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

การดำเนินการทางวินัย
ตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2565

อย่ากรู้อีกมาตรา 120 จัง
อธิบายให้ฟังหน่อยสิ...

ผู้บังคับบัญชาต้องสั่งสำนวน
ภายใน 60 วัน นับแต่ได้รับ
สำนวนที่ครบถ้วนสมบูรณ์ ขยายได้ต่อ
ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือไม่เกิน 2 ครั้ง
ครั้งละ 30 วัน หากไม่เสร็จให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือ
สั่งลงโทษแทน และให้สั่งลงโทษผู้บังคับบัญชาที่ไม่สั่ง
โดยไม่ต้องสืบสวนหรือสอบสวน

กองสารนิเทศ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

[๑.อำนาจการลงโทษ Click Here.](#)

[๒.ระดับโทษและบางกรณีที่มีการสั่งเป็นการเฉพาะ Click Here.](#)

[๓.ระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะที่ ๑ ความประพฤติและระเบียบวินัย Click Here.](#)